**Projeto da disciplina Abstração e Modelagem de Dados**

Para disciplina de abstração de modelagem de dados, será desenvolver um projeto pensando em otimizar a extração de dados referente aos testes para o mapeamento comportamental através do DISC. No qual consiste será desenvolver um algoritmo como armazenamento de todos dados referente aos testes dos DISC realizados pelos alunos matriculados nos cursos do Biopark Educação.

Deste modo, facilitará a busca pelas informações de cada aluno em específico cuja necessidade da instituição, seja ela para harmonização de grupos em sala de aula ou na empregabilidade.

O mapeamento comportamental é uma técnica utilizada para entender e representar os comportamentos de indivíduos, grupos ou organizações. É uma ferramenta valiosa que pode ser usada em diversas áreas, como psicologia, administração, marketing, recursos humanos e muitas outras, para obter insights e informações importantes de como as pessoas se comportam em diferentes contextos. Enfim, é uma ferramenta poderosa para entender e representar o comportamento humana em diferentes contextos e o que vamos trabalhar é a utilização de teste de perfil comportamental *“DISC”*, (NUNES,2023).

Em processo de recrutamento e seleção de pessoal, as empresas se utilizam de diversos recursos para avaliar qual é a melhor opção dentre os candidatos disponíveis e dispostos a preencher a vaga oferecida. Neste processo é o teste de perfil, que tem como finalidade indicar se o candidato em análise dispõe do perfil que a empresa necessita para a execução de determinado trabalho, (SOUZA,2021)

Os perfis comportamentais ocorrem com base em teorias desenvolvidas com a finalidade de destacar as características semelhantes nas atitudes e comportamentos das pessoas, facilitando o seu entendimento. Dentre as teorias que possibilitam esta identificação está a Teoria DISC, primeiramente compilada por Marston, em 1928. Este autor propõe a combinação de dois eixos: um polarizando proatividade e passividade e o outro opondo a visão de mundo, como um ambiente opositor e a visão de um mundo favorável. Da combinação destes dois eixos, surgem os quatro perfis distintos: Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade. Considerando-se a notoriedade. Todos nós possuímos essas quatro características inerentes, com um perfil em predominância, que auxilia na construção da individualidade e singularidade de cada um, conforme descrito por SILVA, 2011.

Os quatro perfis com mais detalhes sobre cada perfil comportamental baseado no DISC e veja com qual deles você mais se identifica:

**Dominância:** São pessoas que possuem maior facilidade em lidar com desafios. Suas características predominantes são: determinação, exigência, domínio sobre a situação e ousadia.

**Influência:** São pessoas que possuem maior facilidade em lidar com desafios. Suas características predominantes são: determinação, exigência, domínio sobre a situação e ousadia.

**Estabilidade:** São pessoas que lidam melhor com as rotinas e padrões. Suas características predominantes são: paciência, tranquilidade, confiabilidade, lealdade, persistência, gentileza e previsibilidade

**Conformidade:** São pessoas que possuem maior facilidade em lidar com regras e processos. Suas características predominantes são: senso analítico e lógico, disciplina, cautela, perfeccionismo e precisão.

Por meio de um questionário rápido, que deve ser respondido intuitivamente, e das respostas dadas em cada questão, é possível identificar o perfil predominante do avaliado. Sua tecnologia é avançada, indicando até mesmo se as perguntas estão sendo respondidas com transparência e sinceridade. Faremos uso de um questionário já proposto pela literatura, após a finalizar o teste os resultados correspondente a cada aluno será armazenado em uma base de dados.

1

**Setor**

N

**PERFIL**

**COLABORADORES**

N

1

N

1

**ALUNO**

1

N

**CURSANDO**

N

1

**RESULTADO**

Referências Bibliográficas:

<https://doi.org/10.47820/recima21.v2i1.70>

http://riu.ufam.edu.br/handle/prefix/2218